



COMMON : SWIFT

Weiterbildung als Treiber der Digitalisierung: Warum Skills und Trainings den Unterschied machen

COMMON : SWIFT

- Vorstellung Projekt Common Swift
- Weiterbildung als Treiber der Digitalisierung
- Studien zur Rolle der Weiterbildung
- Praxisbeispiel

COMMON : SWIFT

Der Weiterbildungsverbund für den digitalen Strukturwandel in KMU (Metropolregion Hamburg)

25-Jun-24

COMMON : SWIFT
WEITERBILDUNGSVERBUND FÜR
DEN DIGITALEN STRUKTURWANDEL

Gefördert durch:



aufgrund eines Beschlusses
des Deutschen Bundestages

Projektverantwortlich:

ZWEI:P
PLAN:PERSONAL

FM Hamburg Music
Business e.V.

NEVER
WALK
ALONE



weFORM

COMMON : SWIFT

Das Projektkonsortium:

- zwei P PLAN:PERSONAL gGmbH (Projektnehmerin & Projektleitung)
- Hamburg Music Business e.V.
- Never Walk Alone GmbH
- Gould Finch GmbH
- WEFORM Consulting GmbH

COMMON : SWIFT
WEITERBILDUNGSVERBUND FÜR
DEN DIGITALEN STRUKTURWANDEL

Gefördert durch:



aufgrund eines Beschlusses
des Deutschen Bundestages

Projektverantwortlich:

ZWEI:P
PLAN:PERSONAL

FM Hamburg Music
Business e.V.

NEVER
WALK
ALONE



weFORM

COMMON : SWIFT

25-Jun-24

COMMON : SWIFT
WEITERBILDUNGSVERBUND FÜR
DEN DIGITALEN STRUKTURWANDEL

Gefördert durch:



aufgrund eines Beschlusses
des Deutschen Bundestages

Projektverantwortlich:

ZWEI:P
PLAN:PERSONAL

FM Hamburg Music
Business e.V.

**NEVER
WALK
ALONE**



weFORM

Weiterbildung –Treiber der Digitalisierung

- Aktualisierung von Fähigkeiten
- Steigerung der Arbeitsproduktivität
- Innovation und Kreativität
- Mitarbeiterbindung
- Fachkräftemangel überwinden
- Digitale Inklusion

Studie von Dell und Vanson Bourne 2022 : Durchbruch an der Schnittstelle zwischen Mensch und Technologie

„Der Erfolg der digitalen Transformation hängt entscheidend von der eigenen Belegschaft ab. Ist sie umfassend vorbereitet, geschult und eingebunden, wird sie Veränderungen offen gegenüberstehen und Innovationen vorantreiben“ (Tim van Wasen, Geschäftsführer von Dell Technologies Deutschland)

Quelle: [Der Durchbruch zur digitalen Transformation | Dell Technologies | Dell Austria](#)



Studien

Weiterbildungsstudie 2023 der Bitkom Akademie und HRpepper Management Consultants



29%

beurteilen das Angebot ihres Arbeitgebers an Weiterbildungen und Coachings als schlecht oder sehr schlecht.



37%

der über 60-Jährigen haben keinen Einfluss auf die Wahl ihrer Weiterbildung.



87%

erfahren durch die Möglichkeit Weiterbildungen zu besuchen Wertschätzung.



84%

ist es wichtig, digitale Kompetenzen durch Weiterbildungen auszubauen.



50%

der Mitarbeitenden im Personalwesen können nicht sicher sagen, ob ihr Arbeitgeber eine Weiterbildungsstrategie hat.



49%

sind der Meinung, dass das Metaversum in fünf Jahren zentraler Bestandteil von Aus- und Weiterbildungen sein wird.

COMMON : SWIFT
WEITERBILDUNGSVERBUND FÜR
DEN DIGITALEN STRUKTURWANDEL

Gefördert durch:



aufgrund eines Beschlusses
des Deutschen Bundestages

Projektverantwortlich:

ZWEI:P
PLAN:PERSONAL

FM Hamburg Music
Business e.V.

**NEVER
WALK
ALONE**

GOULD FINCH
10

wEFORM

COMMON : SWIFT

SIGHT SEEING VERANSTALTUNG COMMON SWIFT 05. Juni 2022 www.common-swift.de

ANLEITUNG UNDIGITAL SEIN Lennart Schnöder

IT ist CHEF-SACHE! TEAM ENTWERFEN! (z.B. Mail, WhatsApp)

START BIG! Teamwork ist wichtig!

KEINE ROUTINEN! BASIS ist wichtig!

VERSUCHT, EIN START-UP ZU SEIN! [FÜR EINEN KLEINEN VERKAUFSERFOLG]

WISSEN NICHT TEILEN! IM GEGEN-TEIL! (WIKI & MIT-GEHEN!)

BAZZWORD BINGO BEI DER ARBEIT FINDEN

SPART AN DER TECHNIK! Technik ist teuer, als Mitarbeiter!

USABILITY! (Die Seite ist) Nicht den Augen vor dem ERSTEN SCHRIK machen

ARBEIT AN KEINEM SPASS machen! (z.B. ChatGPT)

SPARK ZUG! (z.B. ChatGPT)

ANLEITUNG UNDIGITAL SEIN EARLS, APOLOS, ...

GRATIS TRANSFORMATION Überall der aller Mier! Ich warte doch hier 124! was Scheiß!

Shakespeare von Dand, ungeschicktester in 3 sec. Ich liebe Menschen, wissen was der Mensch braucht!

Was passiert ohne Digitalisierung? keine Kunden, keine Nachwuchs, kein Papier, keine Kfz-Buchhaltung, keine App, keine Cloud mehr, keine Transaktion

DIGITALE TRANSFORMATION DRUCKER, DRUCKER, DRUCKER! VERTRAUEN, IMPROVISATION, ...

FUNK MIT ALLEM ZUSAMMEN STRICH-BRISSE, ...

ASIRALKÖRPER intelligent! ...

Keine Sorge! Wir HELFEN und nehmen ALLE mit!

DIGITALI-WAS...? Und: WIE?!

KMU **COMMON SWIFT** **KOSTENFREI!** (weil vom Bund gefördert)

PASSGENAUE BEDARFS-ANALYSE **WEITER BILDUNG** **FÖRDERMÖGLICHKEITEN**

Wir ZEIGEN euch genau WIE! **UND BEGLEITEN euch auf dem Weg.**

DIGITALER STRUKTURWANDEL

vielfältige PARTNER

PROJEKTHALTERIN **DAS IST:**

COMMON : SWIFT WEITERBILDUNGSVERBUND FÜR DEN DIGITALEN STRUKTURWANDEL

NEWSLETTER **INTERESSE, FRAGEN, etc.!** **info@common-swift.de**

GOULD FINCH **WEFORM** **FM Hamburg Music Business e.V.** **NEVER WALK ALONE** **HCAT** **ZWEI:P PLAN:PERSONAL**

Gefördert durch: **Projektverantwortlich:**

COMMON : SWIFT **Bundesministerium für Arbeit und Soziales** **ZWEI:P PLAN:PERSONAL** **FM Hamburg Music Business e.V.** **NEVER WALK ALONE** **GOULD FINCH**

aufgrund eines Beschlusses des Deutschen Bundestages

Learning Steps

1. Ausgangslage (Umfeld & Rahmenbedingungen)
2. Zielbild (Positionierung & Leitbild)
3. Konzept (Know-how Analyse & Bedarfserhebung)
4. Umsetzungsplanung (Initiativen & Prioritäten)
5. Implementierung & Etablierung



Praxisbeispiel: Kfz-Innung

Vision: Lernplattform



Learning Journey



Vielen Dank!

COMMON : SWIFT

GEMEINSAM:WEITER:BILDEN