

...sorge für die Finanzierung der Verwirklichung der Häuser und Wohnungseigentümern, die nicht fürchten müssen, dass die neue Anlage im Falle einer Sanierung, eines Austausches oder eines Neubaus demnächst eben nicht mehr 10 000 Euro, sondern 30 000 Euro kosten wird. Rainer Kalbe, Inhaber von Hartmann Haustechnik und Stellvertretender Bezirkshandwerksmeister in Harburg, sagt: „In unseren Fachverbänden diskutierten wir darüber schon seit einem halben Jahr. Das ist ein

...forderung sicherer wird, sollte das unbedingt jetzt tun – bevor die Förderung abgeschafft ist.“ Dass es ultraschnelle Kehrtwendungen bei Förderprogrammen geben kann, mussten Investoren am 24. Januar 2022 erleben, als die Neubauförderung des Standards KfW-Effizienzhaus 55 mit sofortiger Wirkung eingestellt wurde. Auch durchfinanzierte und genehmigte Bauvorhaben waten davon betroffen – ein Schock für viele Bauherren. wb

... und der UHH. B&P war dabei, als jetzt Schüler der Stadtteilschule Wilhelmsburg bei ihrem Kooperationsunternehmen Hartmann Haustechnik zu Besuch waren. Als Hewan Zewdie den Rohrschneider ansetzt, um eine Wasserleitung zu kürzen, ist das für die Zwölfklässlerin eine Premiere. Zwei Hartmann-Azubis zeigen ihr, wie das funktioniert. Ein paar Meter weiter erläutert Steffen Koch den Schülern, wie die Steuerung der Gebäudetechnik bei Hartmann funktioniert. Das Unternehmen ist spezialisiert auf Heizung, Sanitär und Lüftung sowie den Bau von hochwertigen Bädern. Wer bei Sanitär an verstopft-

ziell der Heizungsbau ist ein anspruchsvolles Thema – da geht es ganz viel um Steuerungs- und Regelungstechnik, um Monitoring und Fernwartung.“ Und: „Wir suchen intelligente junge Leute, die Lust auf diese anspruchsvolle Arbeit im Bereich der Gebäudetechnik haben. Wenn beispielsweise mit Solarthermie, Wärmerückgewinnung aus dem Abwasser und Wärmepumpe drei Quellen unterschiedliche Temperaturen in ein Heizungssystem einspeisen und dann noch bei Spitzenbelastungen eine Gastherme zugeschaltet wird, dann ist es ganz schön kompliziert, alles optimal unter

Möglichkeit, die Ausbildung mit einem Studium für erneuerbare Gebäudeenergie-technik zu kombinieren und als Bachelor of Engineering (B. Eng.) abzuschließen. Voraussetzung: allgemeine Hoch- oder Fachhochschulreife (kein NC). Der Studiengang besteht zu zwei Dritteln aus Technik- und einem Drittel aus Managementthemen. Zusätzlich findet eine praktische Ausbildung im Unternehmen statt. Auch diese Hybrid-Lösung ist eine konstruktive Antwort auf den Fachkräftemangel. wb

» Web: <https://www.hartmann-haustechnik.info/index.php/job-und-karriere.html>

# Warum nicht einfach mal Brotsommelier werden?

**B&P-GESPRÄCH** Falk Hold, zwei P Plan:Personal gGmbH, über den unbürokratischen Weg zur beruflichen Fortbildung in Hamburg

**W**ie wäre es, beruflich noch mal einen Schritt nach vorn zu machen? Menschen, die sich mit so einem Gedanken tragen, sind bei der Hamburger zwei P Plan:Personal gGmbH, kurz zwei P, an der richtigen Adresse. Allein über den Hamburger Weiterbildungsbonus wurden 2022 rund 1400 Fördermaßnahmen bewilligt, die Betriebsleiter Falk Hold mit seinem siebenköpfigen Beraterteam auf den Weg gebracht hat. Im Gespräch mit B&P erläutert er die vielfältigen Möglichkeiten und bringt die Fantasie in Gang: „Wenn sich ein Bäcker zum Brotsommelier entwickeln möchte, können wir ihm helfen. Wenn sich Anlagentechniker auf Heizungssysteme konzentrieren möchten, die mit regenerativen Energie betrieben werden, haben wir die passenden Fortbildungskurse. Oder im Facility Management, wo zunehmend zum Beispiel Menschen mit Migrationshintergrund arbeiten, können wir finanziell bei der Weiterbildung unterstützen, wenn die Aufgabe eines Energiebeauftragten zu übernehmen ist. Das gilt übrigens auch für entsprechende Fachsprachkurse.“ Der Hamburger Weiterbildungsbonus ist ein seit Jahren erfolgreiches speziell in Hamburg aufgelegtes Förderinstrument, das auf die Eigeninitiative der Beschäftigten setzt. Wer eine Idee zur Fortbildung im Kopf hat und nicht weiß, wie er die umsetzen kann, der

darf sich an Falk Hold und sein Team wenden. Das Spektrum an Fördermöglichkeiten umfasst alle Berufsrichtungen. Die Aufgabe von zwei P ist es nicht, die Kurse selbst anzubieten, sondern bei der Suche nach der richtigen Fortbildung zu unterstützen. Zwei P hat Zugriff auf Mittel aus dem Europäischen Sozialfonds, womit der Hamburger Weiterbildungsbonus Plus ausgestattet ist. Die Botschaft von Falk Hold an alle Fortbildungswilligen lautet: „Wir sind die One-Stop-Agency und helfen weiter. Es gibt immer einen Weg.“ Der eingangs erwähnte Brotsommelier ist übrigens keine Erfindung, wie Falk Hold betont: „Den Fall gibt es wirklich. Dazu muss man wissen: In Hamburg existiert nur noch eine Handvoll privat geführter Bäckereien. Der Markt ist weitgehend in der Hand von großen Ketten und Discountern. Hier war die Frage, was das Alleinstellungsmerkmal so eines kleinen Betriebes sein könnte. Und wie man das vermitteln kann. Herausgekommen ist der Brotsommelier. Das haben wir gefördert.“

Wer ähnliche Ideen hat oder aber auch nur Word oder Excel lernen möchte, weil es ihm beruflich hilft, der kann Kontakt zu zwei P aufnehmen. Ob dabei am Ende ein halbjähriger Kursus, ein Webinar oder ein Seminarwochenende herauskommt, ist völlig unterschiedlich. Üblicherweise stehen für Fortbildungsmaßnahmen unter dem Dach



Falk Hold leitet den Bereich Förderprogramme bei der zwei P Plan:Personal gGmbH.



Digitalisierung, Dekarbonisierung und Demografie – hier spielt die Musik. Im Trend sind Fortbildungen rund um Themen wie Erneuerbare Energie, E-Mobilität, Photovoltaik und Wärmepumpen (hier zum Beispiel der „Wärmepumpenschein“ für Heizungsbauer), aber auch Themen aus den Bereichen Steuerwesen, Gesundheitswesen, Pflege und Kindertagesstätten (zum Beispiel den Erzieher-Abschluss für Menschen, die eine entsprechende Vorqualifizierung aus dem Ausland mitbringen). wb

» **Wichtig: Wenn Unternehmen kollektiven Schulungsbedarf haben, kann die Fortbildung auch im Betrieb stattfinden. Deshalb dürfen sich auch Unternehmer bei zwei P melden.**

» Web: <https://www.zwei-p.org/weiterbildungsbonus/>

» Hotline: 040/211 12-536

» Antragstellung online: <https://www.zwei-p.org/serviceportal/>



## Der besondere Arbeitgeberverband

Der Arbeitgeberverband Stade, Elbe-Weser-Dreieck e. V. (AGV) ist ein regionaler Zusammenschluss von über 400 überwiegend mittelständischen Unternehmen.

Partner der Arbeitgeber

## Arbeitgeberverband Stade Elbe-Weser-Dreieck e. V.

Poststraße 1 • 21682 Stade  
Tel. 0 41 41 / 41 01 - 0  
Fax 0 41 41 / 41 01 20  
[www.agv-stade.de](http://www.agv-stade.de)

kompetent • engagiert



DER FRÜHLING STEHT VOR DER TÜR

## TIME TO DETOX

STIMMEN SIE IHRE HAUT AUF DEN FRÜHLING EIN

So langsam lassen wir die kalte Jahreszeit hinter uns - die ersten wärmenden Sonnenstrahlen ziehen uns nach draußen. Unterschätzen Sie nicht die Wirkung der Frühlingssonne auf die Haut. Unsere Haut ist regelrecht sonnenentwöhnt, sie ist grau, müde, gereizt, enthält wenig Feuchtigkeit und bietet keinen natürlichen Schutz wie in den Sommermonaten.